

Madrid a 1 de junio de 2017

COMUNICADO INFORMATIVO NEGOCIACIÓN CONVENIO ATOS IT

Estimad@s coleg@s.

Desde CCOO os queremos informar de la marcha de la negociación del Convenio Colectivo Estatal de Atos IT. El pasado 30 de Mayo, hemos tenido la quinta reunión con la empresa.

Hasta ahora, hemos abordado con la empresa principalmente el apartado de Jornada. Tal como os hicimos saber en nuestro anterior comunicado, tenemos elaborada una amplia propuesta de puntos a discutir y este es el primer bloque que nos hemos marcado como objetivo.

Aunque tanto desde la empresa como por nuestra parte se ha abordado esta negociación con el espíritu de que “hasta la firma del convenio no hay nada cerrado”, sí que hemos hecho algunos progresos concretos. En particular, hemos conseguido mejorar la posición inicial de la empresa en horas máximas y jornada intensiva. La propuesta inicial de la empresa, de 1780 horas y dos meses, ha sido mejorada a 1760 horas máximas y dos meses y medio de jornada intensiva. Estas condiciones representan una importante mejora sobre los Convenios de: **XVI Convenio de Consultoría (1800 horas), oficinas y despachos de Madrid (1765 horas) y Barcelona (1772 horas), Convenio de Bull (1780 horas) y Convenio de AtoS IT de Madrid (1780 horas).** En cuanto a la jornada intensiva, se ha apalabrado que serán: **dos meses y medio, de los cuales, los últimos 15 días de junio se podrán desplazar a los primeros 15 días de septiembre,** una clara mejora para aquellos trabajadores que se les aplica los convenios del XVI Convenio Consultoría, los de Oficinas y Despachos de Madrid y Barcelona, y el de Bull España.

Sobre lo demás temas relacionados de la jornada: jornada irregular, ventana de servicio, guardias, retenes, turnos, etc., Comisiones Obreras los abordaremos con la seriedad que requiere, teniendo muy claro y presente que hay que conjugar las necesidades de los trabajadores, con las necesidades que este sector está requiriendo en la flexibilidad en todos los ámbitos. Nuestro objetivo es tener una clara regulación sobre todo estos asuntos, sin dejar a la arbitrariedad y posibles abusos que pudiera cometer la empresa. Con todo ello buscamos un evidente propósito, que no es otro que garantizar el empleo de la plantilla actual y dar oportunidades de empleo a nuevos profesionales en AtoS IT, en un sector con un índice de paro por encima de la media nacional. Queremos asegurarnos de que el crecimiento de la empresa no sea a costa del menoscabo de nuestros derechos y beneficios laborales.

La negociación del Convenio Colectivo AtoS IT Estatal, apenas ha comenzado, queda un largo recorrido por recorrer; en la mesa de negociación existe la unión necesaria por parte de la mayoría de los sindicatos, en concreto CCOO con UGT, para intentar llegar acuerdos, así lo ha percibido representación de la Empresa, y es un claro aviso de la unidad sindical en esta negociación del Convenio. Por parte de la empresa vislumbramos un ánimo negociador que esperamos sea lo suficientemente sincero y real para llegar a buen término un Convenio que queremos sea referente del sector industrial de las TIC.

CCOO, queremos advertir que en lo que hasta ahora se ha ido avanzando y apalabrando no está cerrado, y que un proceso negociador de un convenio colectivo tan importante como este de AtoS IT a nivel estatal, todo puede tener variaciones según como se vaya avanzando en la negociación y llegando a la finalización de la misma. Por lo tanto, las valoraciones finales serán las que o bien lleguen a un preacuerdo para la votación de la plantilla para su aceptación (o no), o bien se decidan acciones que mejoren lo que se haya conseguido alcanzar en la mesa de negociación.

En siguientes reuniones con la empresa comenzaremos a hablar sobre Beneficios Sociales.

Desde CCOO seguiremos trabajando con responsabilidad y lealtad para lograr unas condiciones dignas y adecuadas para todos. Vuestro apoyo hace posible nuestro trabajo.